

Дорожная карта
Центра компетенций

МУК «Централизованная библиотечная система г. Саянска»
2025 г.г.

дата утверждения

01.06.2025



Дорожная карта

создания Центра компетенций на базе Центральной городской библиотеки г.Саянска

МУК «Централизованная библиотечная система г.Саянска»

№	Действие	Сроки исполнения	Ответственный	Результат	Комментарий
1.Подготовительный этап					
1.1. Разработка и утверждение положения о Центре компетенций на базе Центральной городской библиотеки города Саянска					
1.1.1.	Разработать документацию ЦК: - Разработать и утвердить Положение об организации работы библиотеки в формате ЦК. - Издать Приказ об утверждении Положения и о назначении ответственных. - Составить и утвердить дорожную карту.	18 августа 2025г.	Осипова К.Г.	Разработано и утверждено Положение об организации работы библиотеки в формате ЦК Издан Приказ об утверждении Положения и о назначении ответственных, Составлена и утверждена дорожная карта	Адаптировать типовое положение под принятый шаблон, обсудить с работниками ЦМБ, утвердить, прислать копию утвержденного положения в Молчановку.
1.2.	Провести собрание коллектива на тему «Центр компетенций в библиотеке»	4 сентября 2025г.	Осипова К.Г.	Проведено собрание коллектива	Ответ на вопрос: Что такое ЦК и как он будет работать в библиотеке?

1.3.	Обеспечить взаимодействие со специалистами ЦК Молчановки	До 5 сентября 2025г.	Семке Е.Д.	Установлена устойчивая связь специалистов ЦК Саянска со специалистами РЦ Молчановки	Обмен контактами, предоставление данных о специалистах ЦК г.Саянска в Молчановку
------	--	----------------------	------------	---	--

2.Основной этап

2.1. Повышение квалификации

2.1.1.	«Марафон компетенций». Стажировка «О подростках и ничего лишнего»	11 сентября 2025	Мальцева Н.М. Осипова К.Г.	Проведен «Марафон компетенций», количество участников не менее 10 человек	Разработать сценарий мероприятия, пригласить целевую аудиторию, провести активность
2.1.2.	«Профессиональная копия» методические консультации	Сентябрь – декабрь 2025	Мальцева Н.М.	Проведены консультации по темам: статистический учет, работа с библиотечным фондом, индивидуальная работа с читателями, малые формы библиографии.	Методические рекомендации разработаны в соответствии с запросами библиотечкарей.
2.1.3.	Деятельность библиотек по проекту «Пушкинская карта» День взаимной информации	Октябрь 2025	Мальцева Н.М.	Проведено образовательное мероприятие по работе в проекте «Пушкинская карта»	Разработать сценарий и провести образовательное мероприятие для специалистов библиотек ЦБС Саянска
2.1.4.	Формирование подраздела «Повышение квалификации сотрудников» раздела 10.	Ноябрь 2025	Мальцева Н.М. Семке Е.Д.	План образовательных мероприятий сформирован	Подготовка плана образовательных мероприятий на 2026 год

«Организационно-методическая деятельность» ПЛАНА РАБОТЫ учреждения на 2026 год				
--	--	--	--	--

2.2. Проведение иных мероприятий для повышения квалификации сотрудников

2.2.1.	«Школа лидеров изменений» тренинг	Август 2025	Осипова К.Г.	В работе тренинга приняло участие 5 чел.	Целевая аудитория: руководители среднего и высшего звена библиотек и учреждений культуры, НКО, ТОС, гражданских активистов
2.2.2.	«Кто ты, консультант? История о том, как провести успешную консультацию и побудить людей вернуться» тренинг	Октябрь 2025	Мальцева Н.М.	В работе тренинга приняло участие 10 чел.	Целевая аудитория: специалисты библиотек - участники проектов «Библиотека - социальный хаб» и «Библиотека как ресурсный центр»
2.2.3.	«Есть метод» проектно-образовательный интенсив для методистов	Октябрь 2025	Мальцева Н.М.	В работе интенсива приняли участие методист ЦБС	Целевая аудитория: методист ЦБС.
2.2.4.	ДПП ПК «Информационный куратор» (базовый уровень) Курсы повышения квалификации для специалистов	сентябрь-октябрь	Осипова К.Г.	Прошли обучение 2 чел.	Целевая аудитория: библиотекари ЦБС Саянска

	Муниципальных библиотек				
2.2.5.	Курсы повышения квалификации для специалистов библиотек области, работающих с детьми и подростками "Современная детская библиотека: синтез знаний и практик"	13-17 октября	Осипова К.Г. Шурикова Н.Ю.	Прошли обучение 2 чел.	Целевая аудитория: библиотекари ЦБС Саянска
2.2.6.	Кейс-сессия для участников проекта «Библиотека – социальный хаб»	ноябрь	Осипова К.Г. Халилова В.Д.	Участие приняли 4 чел.	Целевая аудитория: библиотекари модельной библиотеки «Истоки» г.Саянска
2.2.7.	Деловая игра в очном формате в Молчановке с онлайн подключением площадок с области	декабрь	Осипова К.Г. Мальцева Н.М.	В деловой игре приняли участие 6 человек	Целевая аудитория: библиотекари ЦБС Саянска
2.2.8.	Подготовка проектных заявок Онлайн акселератор от проектного офиса ПФКИ	ежеквартально	Осипова К.Г. Семке Е.Д.	Участие приняли не менее 4 чел.	Целевая аудитория: библиотекари ЦБС Саянска, активные горожане
3. Участие в аудите компетенций "Соответствие работников библиотек Иркутской области требованиям профессионального стандарта "Специалист по библиотечно-информационной деятельности"					
3.1.	Участие в разработке	По запросу ЦК		Выработана система оценки	Центральная городская

	Методики аудита и оценочных материалов	ИОГУНБ	Осипова К.Г. Семке Е.Д. Мальцева Н.М. Шурикова Н.Ю. Халилова В.Д. Шеламова О.В.	и показатели, которые необходимы для определения эффективности информационно-библиотечных процессов у специалистов учреждений	библиотека Центральная детская библиотека Библиотека Истоки Библиотека Беретиня
3.2.	Участие в сборе данных о компетенциях	По запросу ЦК ИОГУНБ		Проведен сбор данных об эффективности деятельности сотрудников учреждения по разработанной методике аудита и с помощью оценочных материалов	Центральная городская модельная библиотека, детская модельная библиотека, библиотека «Беретиня», библиотека «Истоки»
4. Внедрение и апробация инструментов учета компетенций (план профессионального развития специалиста, протокол применения компетенций на практике, паспорт компетенций территории)					
4.1.	Участие в разработке шаблона профессионального развития	Сентябрь 2025	Осипова К.Г. Семке Е.Д.	Разработан шаблон планов индивидуального развития по каждой одноименной должности сотрудников библиотеки	
4.2.	Анализ применения компетенций с указанием ситуации	Октябрь 2025	Мальцева Н.М. Шурикова Н.Ю. Халилова В.Д. Шеламова О.В.	Проведен анализ применения компетенций с указанием ситуации	Сотрудники ЦБС г.Саянска
4.3.	Составление востребованных компетенций	Октябрь 2025		Составлен перечень востребованных компетенций	

5. Партнерские связи, сетевое взаимодействие

5.1.	Проведение встреч с партнерами	По запросу	Осипова К.Г. Шурикова Н.Ю. Халилова В.Д. Шеламова О.В.	Пролонгированы не менее 30 договоров совместной деятельности	Потенциальные заказчики: специалисты учреждений культуры Саянска, библиотекарки средних общеобразовательных школ и СПО, специалисты доп. образования, самозанятые. Информирование по системе выпод.
5.2.	Выявление направлений деятельности	По необходимости			
5.3.	Разработка совместных мероприятий	Ноябрь 2025			
5.4.	Заключение договоров/соглашений	По необходимости	Осипова К.Г.		

6. Мониторинг и оценка влияния Центра компетенций на качество работы библиотек(и), на региональное и социальное развитие, профессиональный рост сотрудников библиотечной сферы

6.1.	Участие в работе группы по определению индикаторов		Осипова К.Г. Семке Е.Д.	Составлен перечень индикаторов	
6.2.	Сбор данных, исследование и представление данных в			Собраны данные от библиотек ЦВС и переданы в	

	Молчановку		Матильева Н.М. Шурикова Н.Ю. Халилова В.Д. Шеламова О.В.	Молчановку	
6.3.	Анализ и дальнейшая рефлексия			Данные проанализированы, информация предоставлена Учредителю, общественности, намечены планы на будущий период	
6.4.	Тиражирование лучших практик			Тиражирование не менее 1 эффективной практики	